

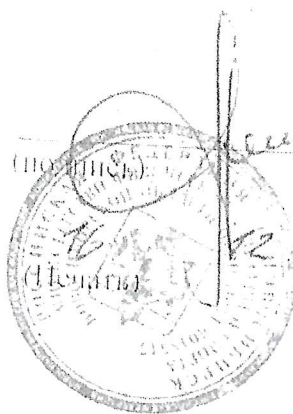
Председатель территориальной  
Новосибирской областной организации  
профессионального союза работников  
физической культуры, спорта и туризма  
Российской Федерации



Ю.П. Кабанов

2021 г.

Министр физической культуры и спорта  
Новосибирской области



С.А. Ахашов

2021 г.

Дополнительное соглашение к  
Отраслевому соглашению по государственным автономным учреждениям,  
подведомственным министерству физической культуры и спорта  
Новосибирской области, на 2021 - 2023 годы

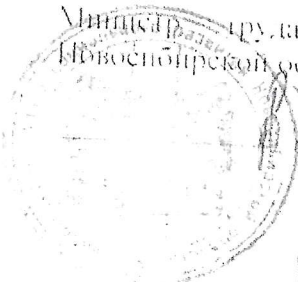
Главный бухгалтер  
в работу  
Директор ГАУ НСО «СШОР водных видов спорта»  
С.В. Герасимов  
«27» 12 2021 г.

ОК и ПО  
в работу  
Директор ГАУ НСО «СШОР водных видов спорта»  
С.В. Герасимов  
«27» 12 2021 г.

Зарегистрировано в министерстве труда и  
социального развития Новосибирской области

Регистрационный № 18 от «20» 12 2021 г.

Министр труда и социального развития  
Новосибирской области



Е.В. Бахарева

Государственное автономное учреждение  
Новосибирской области  
«Спортивная школа олимпийского резерва  
водных видов спорта»  
Вх. № 406 от «27» 12 2021 г.  
495 24 12

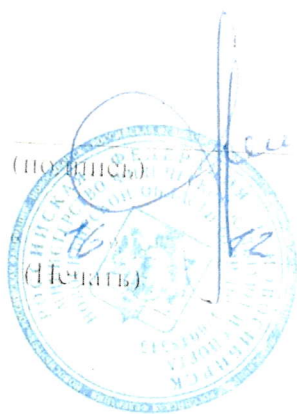
Председатель территориальной  
Новосибирской областной организации  
профессионального союза работников  
физической культуры, спорта и туризма  
Российской Федерации



Ю.Н. Кабанов

2021 г.

Министр физической культуры и спорта  
Новосибирской области



С.А. Аханов

2021 г.

Дополнительное соглашение к  
Отраслевому соглашению по государственным автономным учреждениям,  
подведомственным министерству физической культуры и спорта  
Новосибирской области, на 2021 - 2023 годы

Зарегистрировано в министерстве труда и  
социального развития Новосибирской области

Регистрационный № 18 от «20» 12 2021 г.

Министр труда и социального развития  
Новосибирской области



Е.В. Бахарева

В соответствии с пунктом 1.8 Отраслевого соглашения по государственным автономным учреждениям, подведомственным министерству физической культуры и спорта Новосибирской области, на 2021 - 2023 годы (далее – Соглашение) Стороны договорились внести в Соглашение следующие изменения:

В Отраслевом тарифном соглашении по государственным автономным учреждениям, подведомственным министерству физической культуры и спорта Новосибирской области, на 2021 - 2023 годы:

1. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается руководителем учреждения самостоятельно исходя из государственного задания и основных задач, для решения которых создано учреждение, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения с указанием их численности.

При этом численность заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от штатной численности учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

- при штатной численности не более 24 штатных единиц - 0;
- при штатной численности 25 - 100 штатных единиц - 1;
- при штатной численности 101 - 200 штатных единиц - не более 2;
- при штатной численности 201 - 300 штатных единиц - не более 3;
- при штатной численности 301 - 1000 штатных единиц - не более 4;
- при штатной численности более 1000 штатных единиц - не более 5.

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений норматив численности заместителей руководителя увеличивается на 1 штатную единицу.

В образовательных учреждениях со штатной численностью 25 - 300 человек норматив численности заместителей руководителя устанавливается в размере не более 3 штатных единиц включительно.»

2. Дополнить пунктом 3.6 следующего содержания:

«3.6. Установить с 1 сентября 2021 года ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам подведомственным министерству ФКиС НСО государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим руководство (кураторство) в группах очной и очно-заочной формы обучения, проходящих обучение за счет средств бюджета, в соответствии с порядком и размером, установленными постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п «О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе



адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья».

3. Абзац 32 подраздела 1 «Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности» раздела IV изложить в следующей редакции:

«Оценку эффективности деятельности работников учреждения и подготовку предложений руководителю учреждения об установлении размеров надбавок работникам учреждения за качественные показатели деятельности осуществляет созданная в учреждении комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения не реже одного раза в квартал. Конкретные размеры надбавок за качественные показатели эффективности деятельности работнику учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения. Периодичность оценки результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности работников устанавливается положением об оплате труда работников учреждения.».

4. Абзац 1 подраздела 9 «Премии по итогам календарного периода» раздела IV изложить в следующей редакции:

«Премии по итогам календарного периода работнику учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника. Размер премии работнику определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении. Размер премии по итогам календарного периода работникам учреждения максимальными размерами не ограничивается.».

5. Пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения в размере на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.».

6. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Выполнение руководителями учреждений, их заместителями и главными бухгалтерами дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с отраслевым тарифным соглашением или положением об оплате труда работников подведомственных учреждений. Решения о работе по совмещению и внутреннему совместительству в отношении руководителей учреждений принимаются руководителями областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, которым подведомственны учреждения, заместителей руководителей и главных бухгалтеров - руководителями учреждений.».

7. Пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Качественные показатели эффективности деятельности учреждения

Учреждения	Перечень показателей	Значение показателя, критерии оценки	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
1. ГАУ НСО «СШОР по фехтованию». 2. ГАУ НСО «СШОР по лыжному спорту». 3. ГАУ НСО «СШОР по стрелковым видам спорта». 4. ГАУ НСО «СШ по хоккею с мячом «Сибсельмаш». 5. ГАУ НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева». 6. ГАУ НСО «РЦСП СК и СР». 7. ГАПОУ НСО НУ(КОР). 8. ГАУ НСО «СШОР по биатлону». 9. ГАУ НСО «ЦАФКиС НСО». 10. ГАУ НСО «Дирекция спортивных мероприятий». 11. ГАУ НСО «СШОР по водным видам спорта». 12. ГАУ НСО «СШОР по сноуборду». 13. ГАУ НСО «СШ единоборств». 14. ГАУ НСО «СШОР по каратэ». 15. ГАУ НСО «СШ самбо». 16. ГАУ НСО «СШ художественной гимнастики». 17. ГАУ НСО «ЦПСГ Евгения Подгорного». 18. ГАУ НСО «Спортивная школа по шахматам». 19. ГАУ НСО «СШ по хоккею «Сибирь»». 20. ГАУ НСО «СШ по волейболу». 21. ГАУ НСО «Новосибирск-Арена».	1. Выполнение государственного задания	Итого: Более 95% От 90% до 95% Менее 90%	до 33,5% 33,5% 15% 0%
	2. Обеспечение комплексной безопасности учреждения и получателей социальных услуг	Итого: Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)	до 5% 5%
	Исполнение в срок предписаний, представлений, предложений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок	2,5%	
	Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	0%	
	3. Организация проведения информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Итого:	5%
	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе наблюдательного совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией	2,5%	
	Наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение	2,5%	
	4. Работа по профилактике коррупционных правонарушений	Итого: Отсутствие факта совершения деяний, содержащих признаки	до 2,5% 2,5%



	коррупционных преступлений	
	Наличие факта совершения деяний, содержащих признаки коррупционных преступлений	0%
5. Организация своевременного представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Итого:	7,5%
	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества	7,5%
	Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества	0%
6. Отсутствие жалоб на руководителя со стороны сотрудников учреждения или граждан	Итого:	до 2,5%
	Жалобы отсутствуют	2,5%
	Имеются обоснованные жалобы	0%
7. Доля сотрудников, выполнивших нормативы и требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы	Итого:	до 5%
	свыше 70% сотрудников учреждения	5%
	менее 70% сотрудников учреждения	0%
Обеспечение условий для производительного качественного труда, и сохранения здоровья работников, мер по повышению мотивации к качественному труду, развитию кадрового потенциала (итого до 7,5%)		
8. Квалификационный уровень специалистов	Удельный вес специалистов, имеющих уровень образования, соответствующий занимаемой должности:	
	- от 90% до 100%	2,5%
	- менее 90%	0%
9. Соблюдение охраны труда и условий труда:  - отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	отсутствие	5%
	Наличие	0%
Выполнение квоты по приему на работу инвалидов*		

	10. Занято инвалидами рабочих мест, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов	100%	2,5%
		менее 100%	0%
<b>Всего по общим показателям для всех учреждений:</b>			<b>до 71 %</b>
1. ГАУ НСО «СШОР по фехтованию». 2. ГАУ НСО «СШОР по лыжному спорту». 3. ГАУ НСО «СШОР по стрелковым видам спорта». 4. ГАУ НСО «СШ по хоккею с мячом «Сибсельмаш». 5. ГАУ НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайтчева». 6. ГАУ НСО «РЦСП СК и СР». 7. ГАПОУ НСО НУ(К)ОР. 8. ГАУ НСО «СШОР по биатлону». 9. ГАУ НСО «ЦАФКИС НСО». 10. ГАУ НСО «СШОР по водным видам спорта». 11. ГАУ НСО «СШОР по сноуборду». 12. ГАУ НСО «СШ единоборств». 13. ГАУ НСО «СШОР по каратэ». 14. ГАУ НСО «СШ самбо»; 15. ГАУ НСО «СШ художественной гимнастики»; 16. ГАУ НСО «ЦПСТ Евгения Подгорного»; 17. ГАУ НСО «Спортивная школа по шахматам». 18. ГАУ НСО «СШ по хоккею «Сибирь». 19. ГАУ НСО «СШ по волейболу».	11. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)	Итого:	до 160%
		Результативное участие спортсменов учреждения в соревнованиях	Устанавливается в соответствии с приложением № 4
1. ГАУ НСО «Дирекция спортивных мероприятий»	11. Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий на территории НСО в соответствии с Единым	Итого:	до 204%
		- более 13 мероприятий в месяц	204%
		- от 9 до 12 мероприятий в месяц	150%
		- от 4 до 8 мероприятий в месяц	100%

	календарным планом	- до 3 мероприятий в месяц	0%
2. ГАУ НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева».	12. Отсутствие несчастных случаев, произошедших с лицами, проходящими спортивную подготовку с участием животных	отсутствие	109%
		Наличие	0%
3. ГАПОУ НСО НУ(К)ОР.	12. Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников, определенными Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688, и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	100%	4%
		менее 100%	0%
4. ГАУ НСО «Новосибирск-Арена»	11. Организация и проведение (участие в организации и проведении) физкультурных и спортивных мероприятий на территории НСО	Итого:	до 204%
		- более 13 мероприятий в месяц	204%
		- от 9 до 12 мероприятий в месяц	150%
		- от 4 до 8 мероприятий в месяц	100%
		- до 3 мероприятий в месяц	0%
	Всего для ГАУ НСО «Дирекция спортивных мероприятий»		до 275%
	Всего для ГАУ НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева»		до 340%
	Всего для ГАПОУ НСО НУ(К)ОР		до 235%
	ГАУ НСО «Новосибирск-Арена»		до 275%
	Всего для иных государственных автономных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Новосибирской области		до 231%

\* для учреждений с численностью работников 35 и более человек.



8. Абзац 1 пункта 5.11 изложить в следующей редакции:

«5.11. Премии по итогам календарного периода руководителю учреждения устанавливаются приказом Министерства ФКиС НСО на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения. Размер премии руководителю учреждения определяет министр физической культуры и спорта Новосибирской области на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений.»

9. Пункт 7 дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению по государственным автономным учреждениям, подведомственным министерству физической культуры и спорта Новосибирской области, на 2021 - 2023 годы вступает в силу с 01.10.2021 г.