

Председатель территориальной
Новосибирской областной организации
профессионального союза работников
физической культуры, спорта и туризма
Российской Федерации



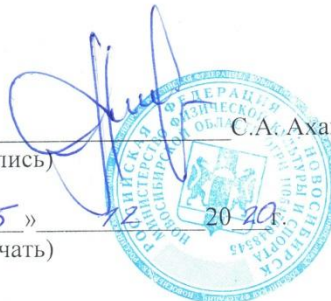
Ю.Н. Кабанов

(подпись)

20 20 г.

(печать)

Министр физической культуры и спорта
Новосибирской области



С.А. Ахапов

(подпись)

« 25 »

(Печать)

20 20

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ АВТОНОМНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ МИНИСТЕРСТВУ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ,
НА 2021-2023 ГОДЫ**

Зарегистрировано в министерстве труда и
социального развития Новосибирской области

Регистрационный № 4 от «29» 12 2020 г.

Министр труда и социального развития
Новосибирской области



Я.А. Фролов

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по государственным автономным учреждениям, подведомственным министерству физической культуры и спорта Новосибирской области, на 2021 - 2023 годы (далее - Соглашение) заключено в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Новосибирской области с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных автономных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Новосибирской области.

Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в учреждениях, трудовых договоров с работниками учреждений и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работодатели учреждений в лице их представителя - министерства физической культуры и спорта Новосибирской области (далее - Министерство ФКиС НСО) в порядке, определенном статьей 34 Трудового кодекса Российской Федерации;

- работники учреждений в лице их полномочного представителя - Территориальной Новосибирской областной организации профессионального союза организации работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации (далее - Профсоюз).

1.3. Сторона работодателей признает Профсоюз единственным представителем работников отрасли по заключению настоящего Соглашения.

1.4. Соглашение открыто для присоединения к нему работников и работодателей, не делегировавших ранее полномочий на его заключение и заявивших о своей согласии распространить на них действие настоящего Соглашения одновременным заявлением представителей работников и работодателя.

1.5. Профсоюз, его территориальные, первичные организации, а также иные профсоюзные организации, присоединившиеся к Соглашению, и их выборные органы выступают в соответствии с Уставом Профсоюза в качестве полномочных представителей работников отрасли при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических задач.

1.6. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения, улучшающие социально-экономическое положение работников, дополняют действие соответствующих положений Соглашения с момента вступления их в силу. В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

1.7. Коллективные договоры учреждений не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

В коллективных договорах учреждений, с учетом особенностей деятельности и финансовых возможностей, могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

1.8. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. В случае необходимости внесения дополнений и изменений заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. Принятые изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, проходят уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, являются его неотъемлемой частью и доводятся Министерством ФКиС НСО и Профсоюзом до сведения работодателей учреждений, профсоюзных организаций и работников учреждений в течение двух недель после регистрации.

1.9. В период действия Соглашения, при условии соблюдения его требований, стороны обязуются использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь индивидуальные и коллективные трудовые споры, с использованием установленных законодательством способов их разрешения, включая право на забастовку.

1.10. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.11. Нормы нормативно-правовых актов, принятых в Российской Федерации в период действия Соглашения, которые улучшают социально-правовое, трудовое и связанное с ним экономическое положение работников, заменяют менее благоприятные нормы Соглашения с момента вступления их в силу.

1.12. Стороны на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей образуют постоянно действующую отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Отраслевая комиссия).

1.13. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений Соглашения решаются Отраслевой комиссией. Решения, принятые Отраслевой комиссией, являются обязательными для выполнения их обеими сторонами.

1.14. Стороны Соглашения представляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников.

1.15. Соглашение заключено на период 2021 - 2023 гг., вступает в силу с 1 января 2021 года и действует до 31 декабря 2023 года. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2023 года.

1.16. В случае реорганизации представителей сторон права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения, но не более срока действия, определенного в Соглашении.

1.17. Стороны могут в своих действиях при рассмотрении вопросов социально-экономического положения работников руководствоваться конвенциями и рекомендациями Международной организации труда.

II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

2.1. Трудовые отношения между работниками и работодателями учреждений регулируются законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, коллективными и трудовыми договорами.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным Соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор с работниками учреждений заключается как на определенный, так и на неопределенный срок.

2.2. Профсоюз осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в учреждениях и имеет право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели учреждений обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить Профсоюзу о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде Профсоюз создает собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми Профсоюзом.

Особенности регулирования трудовых отношений спортсменов и тренеров

2.3. Срочные трудовые договоры могут заключаться по соглашению сторон с тренерами, принимаемыми на работу в целях проведения со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов в спортивных соревнованиях.

2.4. Помимо условий, установленных частью второй статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, рекомендуемыми условиями для включения в трудовой договор со спортсменом являются условия об:

- обязанности работодателя обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

- обязанности спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

- обязанности спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя;

- обязанности спортсмена соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, проходить допинг-контроль;

- обязанности спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля;

- обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена, а также медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

2.5. В трудовом договоре со спортсменом, с тренером помимо дополнительных условий, не ухудшающих положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, могут предусматриваться дополнительные условия:

- о согласии спортсмена, тренера на передачу работодателем их персональных данных, копии трудового договора в общероссийскую спортивную федерацию по соответствующим виду или видам спорта, а в случае включения спортсмена, тренера в состав спортивной сборной команды Российской Федерации - также на передачу копии трудового договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта;

- об обязанности спортсмена, тренера использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную работодателем;

- об обязанности спортсмена, тренера соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена, тренера;

- об обязанности спортсмена, тренера предупреждать работодателя о расторжении трудового договора по их инициативе (по собственному желанию) в срок, установленный трудовым договором, в случаях, предусмотренных статьей 348.12 ТК РФ;

- о порядке осуществления спортсменом денежной выплаты в пользу работодателя при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных статьей 348.12 ТК РФ, и о размере указанной выплаты.

2.6. Работодатель, его полномочные представители обязаны при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с настоящим Соглашением, Уставом, коллективным договором, правилами внутреннего (трудового) распорядка и локальными актами, действующими в организации, регламентирующими трудовые отношения.

2.7. Работодатели обязаны как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора знакомить спортсменов, тренеров под роспись с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, правилами соответствующих видов спорта, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсменов, тренеров. Знакомить спортсменов, тренеров с указанными нормами, правилами, положениями (регламентами) и условиями в части, непосредственно связанной с их участием в спортивных мероприятиях в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, обязана общероссийская спортивная федерация по соответствующим виду или видам спорта.

2.8. В случаях, когда работодатель не имеет возможности обеспечить участие спортсмена в спортивных соревнованиях, допускается по согласованию между работодателями временный перевод спортсмена с его письменного согласия к другому работодателю на срок, не превышающий одного года.

Работодатель по месту временной работы не имеет права переводить спортсмена к другому работодателю.

2.9. Работодатели обязаны по вызовам (заявкам) общероссийских спортивных федераций направлять спортсменов, тренеров с их письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации, Новосибирской области для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и во всероссийских и международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.

На время отсутствия спортсмена, тренера на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения спортивной сборной команды Новосибирской области, Российской Федерации и обратно, а также в связи с участием в

спортивных мероприятиях в составе указанной команды за спортсменом, тренером сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

2.10. Спортсмен, тренер имеют право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения работодателя по основному месту работы.

2.11. Продолжительность ежедневной работы для спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, может устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной ч. 1 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение спортсменом, не достигшим возраста восемнадцати лет, предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра (обследования), порядок проведения которого определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития.

2.12. Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение женщиной-спортсменом предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, если это необходимо в соответствии с планом подготовки женщины-спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ей по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

2.13. Спортсмен, тренер имеют право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев.

В трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям.

2.14. Помимо оснований, предусмотренных ст. 77 ТК РФ и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора со спортсменом могут быть:

- 1) спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев;
- 2) нарушение спортсменом, в том числе однократное, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

III. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

3.1. Режим рабочего времени в учреждениях определяется правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором.

3.2. Продолжительность рабочего времени, при его суммированном учете, не может превышать норму рабочего времени, установленную Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным, устанавливается продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании Соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда:

- 36 часов в неделю - при отнесении условий труда работника к вредным третьей степени - 3.3;

- 35 часов в неделю - при отнесении условий труда работника к вредным четвертой степени - 3.4;

- 34 часов в неделю - при отнесении условий труда работника к опасным - 4 класса.

3.4. Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника в случаях, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

3.5. Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим должностной оклад.

3.6. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В случаях, предусмотренных законодательством, привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника.

3.7. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

3.8. Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в порядке очередности, установленной графиком отпусков.

График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года и обязателен для исполнения работодателем и работником.

3.9. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

3.10. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен в случаях, предусмотренных ст. 124 Трудового кодекса РФ.

Ежегодный оплачиваемый отпуск по письменному заявлению работника переносится на другой срок, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала.

3.11. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его письменного согласия.

Неиспользованная, в связи с отзывом, часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

3.12. Вне графика отпусков работнику предоставляется отпуск при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение и подаче письменного заявления.

3.13. Спортсменам и тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней.

3.14. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников, занятых на работах с

вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании Соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда:

- 7 календарных дней - при отнесении условий труда работника к вредным второй степени - 3.2;
- 8 календарных дней - при отнесении условий труда работника к вредным третьей степени - 3.3;
- 9 календарных дней - при отнесении условий труда работника к вредным четвертой степени - 3.4;
- 10 календарных дней - при отнесении условий труда работника к опасным - 4 класса.

3.15. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.16. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему по письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

IV. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

4.2. При регулировании системы оплаты труда стороны руководствуются следующими условиями:

4.2.1. При формировании системы оплаты труда в учреждении работодатели руководствуются условиями, определенными в Отраслевом тарифном соглашении по государственным автономным учреждениям, подведомственным министерству физической культуры и спорта Новосибирской области, на 2021 - 2023 годы (приложение), с учетом:

- обеспечения минимального размера заработной платы, установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области (в случае его заключения), с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях

от 7 декабря 2017 № 38-П, от 11 апреля 2019 № 17-П и от 16 декабря 2019 № 40-П.;

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

- обеспечения условий для повышения размера заработной платы работникам учреждений и предоставления иных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

V. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Стороны Отраслевого соглашения строят свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством по охране труда, промышленной безопасности и санитарно-гигиенического благополучия.

5.2. Министерство ФКиС НСО содействует:

1) организации работ по охране труда, противопожарной и экологической безопасности;

2) регулированию вопросов безопасности и охраны труда работников в учреждениях в рамках действующего законодательства РФ;

3) формированию статистического учета и отчетности по производственному травматизму и профессиональной заболеваемости работников отрасли, выполнению мероприятий по охране труда и обеспечению работников компенсационными выплатами за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

4) обобщению и распространению зарубежного и отечественного опыта по улучшению условий и охраны труда в отрасли;

5) Профсоюзу в проведении независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.

5.3. Работодатели учреждений обязаны:

5.3.1. Обеспечивать:

а) представление информации и документов, необходимых для осуществления органами государственного надзора и/или профсоюзного контроля своих полномочий,

б) выполнение представлений органов государственного надзора и/или профсоюзного контроля в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами сроки.

5.3.2. Разрабатывать и утверждать по согласованию с профсоюзными организациями инструкции по охране труда для работников.

5.3.3. Обеспечивать проведение инструктажа по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

5.3.4. Запрещать допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж по охране труда.

5.3.5. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

5.3.6. Установить и обеспечить по согласованию с профсоюзными организациями нормы бесплатной выдачи работникам лечебно-профилактического питания, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

5.3.7. Обеспечить проведение в установленные сроки специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

5.3.8. Участвовать на паритетных началах совместно с профсоюзными организациями в рассмотрении споров, связанных с нарушением законодательства об условиях и охране труда, обязательств, установленных Отраслевым соглашением, изменением условий труда и установлением размера доплат за вредные и (или) опасные условия труда.

5.3.9. Обеспечить порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев в соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.10. Создать условия для работы уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзной организации по охране труда и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечив их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами, а также обеспечить освобождение их от работы с сохранением средней заработной платы на время обучения по охране труда.

5.3.11. Повышать заинтересованность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации, предусмотрев доплату к должностным окладам в соответствии с коллективным договором.

5.3.12. Обеспечить введение должности специалиста по охране труда при численности работников организации отрасли более 10 человек либо привлечение специалиста (организации), оказывающего услуги в области охраны труда.

5.3.13. Внедрять систему управления охраной труда, построенную на передовых международных и отечественных принципах.

5.3.14. Предусмотреть возможность создания медицинских пунктов для лечебно-профилактического и медицинского обслуживания работников в организациях отрасли, с выделением необходимых денежных средств для их содержания и для приобретения медицинского оборудования, инструмента, материалов, медикаментов.

5.3.15. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;
- осуществить комплекс мероприятий по исключению женского труда на тяжелых физических работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда;

- в случае необходимости выделять рабочие места в подразделениях для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;

- выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин.

5.3.16. Обеспечить условия труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда; вправе по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда.

5.3.17. Обеспечить условия и охрану труда инвалидов. Обеспечить квоту для приема на работу инвалидов не менее трех процентов к среднесписочной численности работников, при численности работников организации отрасли более 35 человек.

5.3.18. Обеспечить поддержку деятельности отраслевых советов ветеранов в наставнической деятельности по адаптации молодых специалистов.

5.4. Профсоюз обязуется:

5.4.1. Представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, интересы работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве.

5.4.2. Готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, условиям работы в учреждениях.

5.4.3. Создать правовую и техническую инспекцию труда в соответствии со структурой отраслевой службы охраны труда и организовать обучение инспекторов не реже чем один раз в три года.

5.4.4. Организовать с профсоюзными органами на местах, в рамках социального партнерства:

- 1) контроль за состоянием условий охраны труда и выполнением работодателями своих обязанностей в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

2) формирование и организация деятельности совместных комиссий по охране труда в учреждениях, обеспечение уполномоченных лиц и членов комиссий правилами, инструкциями, другими нормативными документами по охране труда.

3) проведение контроля состояния охраны труда, пожарной и экологической безопасности в пределах своей компетенции.

4) контроль за расходованием средств на охрану труда, социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей.

5.4.5. Осуществлять профсоюзный контроль и участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования в структурных подразделениях по вопросам промышленной безопасности и охраны труда в пределах своей компетенции.

5.4.6. Контролировать исполнение законодательства при возмещении вреда работникам (а также семье погибшего, умершего кормильца), получившим профессиональное заболевание или пострадавшим от несчастных случаев на производстве.

5.5. При выявлении нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, Профсоюз, профсоюзные органы в учреждениях, профсоюзные инспекторы по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения выявленных нарушений и одновременно обратиться в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер (п. 3 и 4 статьи 20 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, Профсоюз, профсоюзные органы, профсоюзные инспекторы по охране труда вправе требовать от работодателя, органа управления учреждения, должностного лица приостановления работ впредь до принятия окончательного решения Федеральной инспекцией труда. Работодатель, должностное лицо обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить Профсоюзу о результатах его рассмотрения и о принятых мерах, а также не применять каких-либо мер дисциплинарного воздействия и не преследовать работников, отказывающихся от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для их жизни и здоровья. Наличие опасности фиксируется актом произвольной формы за подписями уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации и представителей администрации работодателя либо представителей уполномоченных на то государственных органов.

VI. ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Трудовые гарантии, льготы и компенсации предоставляются работникам учреждений на основании законодательства Российской Федерации.

6.2. Работодатели в соответствии с Федеральным законом от 03.11.2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» самостоятельно осуществляют

финансово-хозяйственную деятельность, определяют направления и порядок использования своих бюджетных и внебюджетных средств, в том числе их долю, направляемую на материальную помощь работникам учреждений.

Работодатели могут:

- ежеквартально перечислять средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работ в размерах, определяемых коллективным договором;
- включать в коллективные договоры положения, предусматривающие выделение дополнительных финансовых средств для работников на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей;
- предоставлять на льготных условиях путевки на санаторно-курортное лечение работникам организации отрасли на основании списков, согласованных с органом первичной профсоюзной организации;
- устанавливать единовременные денежные выплаты работникам (членам их семей) сверх установленных законодательством Российской Федерации в случаях:
 - при смертельном исходе и при установлении инвалидности I группы;
 - при установлении инвалидности II группы;
 - при установлении инвалидности III группы;
 - при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев;
 - при получении профессионального заболевания;
 - производить полное возмещение близким родственникам расходов на погребение сверх установленных законодательством Российской Федерации в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие полученного им трудового увечья либо профессионального заболевания;
- выплачивать молодым специалистам при трудоустройстве единовременное пособие в размере до 3 должностных окладов.

Гарантии, льготы и компенсации спортсменам и тренерам

6.3. Работодатели учреждений обязуются обеспечить финансирование обеспечения спортсменов, тренеров спортивной экипировкой, оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления их деятельности, поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования.

6.4. Спортсменам, тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней.

Работодатель обязан в период временной нетрудоспособности спортсмена, вызванной спортивной травмой, полученной им при выполнении обязанностей по трудовому договору, за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в

случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка спортсмена и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому работодателем.

6.5. Невключение работодателем спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что спортсмен не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, не является основанием для снижения заработной платы спортсмена. В указанных случаях работодатель обязан обеспечить участие спортсмена в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям.

6.6. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами могут предусматриваться условия о дополнительных гарантиях и компенсациях спортсменам и тренерам, в том числе:

- о проведении восстановительных мероприятий в целях улучшения здоровья спортсмена;
- о гарантиях спортсмену в случае его спортивной дисквалификации;
- о размерах и порядке выплаты дополнительных компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность;
- о предоставлении питания за счет работодателя;
- о социально-бытовом обслуживании;
- об обеспечении спортсмена, тренера и членов их семей жилым помещением на период действия трудового договора;
- о компенсации транспортных расходов;
- о дополнительном медицинском обслуживании;
- о дополнительных денежных выплатах спортсмену в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия трудового договора;
- об оплате работодателем обучения спортсмена в образовательных учреждениях;
- о дополнительном пенсионном страховании.

VII. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

7.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, его территориальных, первичных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, настоящим Соглашением, иными нормативными правовыми актами.

7.2. Профсоюз, территориальные профсоюзные организации, первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных

с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке, организуют и проводят в соответствии с федеральным законом забастовки, собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирование и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

7.3. Проекты нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников отрасли, рассматриваются Министерством ФКиС НСО с учетом мнения Профсоюза.

7.4. Профсоюз принимает участие в разработке отраслевых программ занятости, предлагает меры по социальной защите работников и членов профсоюзов, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

7.5. Ликвидация автономного учреждения, его подразделений, изменение формы собственности или организационно-правовой формы организации, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) Профсоюза и проведения с ним переговоров о соблюдении прав и интересов работников и членов Профсоюза.

7.6. Министерство ФКиС НСО:

1) соблюдает права Профсоюза, всемерно содействует его деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов работников отрасли в соответствии с законодательством Российской Федерации, не допускает вмешательства представителей работодателей в деятельность профсоюзных организаций.

7.7. Работодатели учреждений:

1) соблюдают права Профсоюза, всемерно содействуют его деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов работников отрасли в соответствии с законодательством Российской Федерации, не допускают вмешательства представителей работодателей в деятельность профсоюзных организаций.

2) безвозмездно предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих их работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

3) обеспечивают беспрепятственный допуск в организации отрасли представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда (правовая и техническая инспекции труда Профсоюза) в целях проведения проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, а также - представителям профсоюзных органов в посещении организаций, в которых работают члены Профсоюза, для

осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений и предоставленных профсоюзам законодательством Российской Федерации прав.

4) обеспечивают, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату. Работодатели не имеют права задерживать перечисление указанных средств.

5) содействуют профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных СМИ для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза.

6) предоставляют Профсоюзу информацию по социально-трудовым вопросам.

7) вправе выплачивать доплату неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации в размере, определяемом коллективным договором, но не менее чем в размере 50 процентов от его заработной платы при условии численности членов Профсоюза более 50 процентов от численности организации.

7.8. Стороны признают следующие гарантии для членов Профсоюза - работников, не освобожденных от производственной деятельности (работы):

1) Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с п. 2 (сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя); п. 3 (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ руководителей (их заместителей) допускается, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

При отсутствии вышестоящего выборного профсоюзного органа увольнение указанных работников производится с соблюдением порядка, установленного статьей 373 Трудового кодекса Российской Федерации.

2) Члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

3) Члены выборных профсоюзных органов, уполномоченные Профсоюзом по охране труда и социальному страхованию, представители профсоюзной организации - участники совместных с работодателем комиссий освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы.

4) Члены выборных профорганов на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, освобождаются от производственной работы с сохранением средней заработной платы.

7.9. Стороны признают следующие дополнительные гарантии для избранных (делегированных) в органы Профсоюза работников, освобожденных от производственной деятельности (работы):

7.9.1. Работнику, освобожденному от работы в организации в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации (далее также - освобожденный профсоюзный работник), после окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) у того же работодателя. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем или отсутствием в организации, у индивидуального предпринимателя соответствующей работы (должности) общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением общероссийского (межрегионального) профессионального союза.

7.9.2. Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.

7.9.3. Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации, индивидуального предпринимателя в соответствии с коллективным договором.

7.9.4. Увольнение по инициативе администрации лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, допускается в соответствии с условиями статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации.

VIII. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

8.1. Профсоюз обязуется:

8.2. Всемерно содействовать реализации настоящего Соглашения, коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли.

8.3. Проводить экспертизу законопроектов и других нормативных правовых актов по социально-экономическим и социально-трудовым вопросам.

8.4. Осуществлять защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов работников и членов Профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывать юридическую помощь членам Профсоюза.

8.5. Содействовать обучению и профессиональному росту работников отрасли, в том числе вопросам социального партнерства в сфере труда.

8.6. Содействовать улучшению условий труда, быта и оздоровления работников, развитию системы оздоровительных организаций отрасли.

8.7. Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников в вопросах оплаты труда, обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

8.8. Принимать необходимые меры по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения организаций и работников отрасли.

8.9. Анализировать социально-экономическое положение работников отрасли, взаимодействовать с депутатами Законодательного Собрания Новосибирской области для разработки предложений, проектов нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательства в области физической культуры и спорта Новосибирской области, политики, усиления социальной защищенности работников и обучающихся.

8.10. Использовать все формы информационного обеспечения с целью наиболее полного информирования работников отрасли о деятельности сторон Соглашения по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли.

8.11. Способствовать реализации подтверждения соответствия работ (услуг) в форме добровольной сертификации по формированию безбарьерной среды на объектах спорта для инвалидов и маломобильных групп населения.

8.12. Принимать участие в комиссии по проведению специальной оценки условий труда в организациях.

8.13. Проводить встречи руководителя Министерства ФКиС НСО с отраслевым обкомом Профсоюза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

IX. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА МИНИСТЕРСТВА ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

9.1. Министерство ФКиС НСО обязуется:

9.1.1. Всемерно содействовать реализации настоящего Соглашения, коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли.

9.1.2. В течение 7 дней после подписания Соглашения в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации направить Соглашение на уведомительную регистрацию в министерство труда и социального развития Новосибирской области.

9.1.3. Представлять в Профсоюз проекты нормативно-правовых актов, вносимых на рассмотрение в Правительство Новосибирской области, и проекты ведомственных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-

экономические и трудовые права и интересы работников отрасли, для дальнейшего учета мнения Профсоюза.

9.1.4. Предусматривать выделение необходимых бюджетных средств для проведения ежегодных обязательных профилактических медицинских осмотров работников отрасли.

9.1.5. Проводить анализ уровня и своевременности выплаты заработной платы в государственных автономных учреждениях, подведомственных Министерству ФКиС НСО, принимать меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

9.1.6. Обеспечивать сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, и уровнем средней заработной платы по региону.

9.1.7. Осуществлять контроль за соблюдением установленных в трудовых договорах условий оплаты труда руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Новосибирской области, и их соответствием условиям оплаты труда, предусмотренным законодательством Российской Федерации и Новосибирской области.

9.1.8. Включать в состав коллегий Министерства ФКиС НСО представителей Профсоюза и работодателей, представителей Федерации профсоюзов Новосибирской области.

9.1.9. Размещать информацию о ходе выполнения Соглашения по всем направлениям на официальном сайте Министерства ФКиС НСО.

9.2. Работодатели учреждений:

9.2.1. В целях расширения участия работников в управлении организациями создают производственные советы, разрабатывают кодексы профессиональной этики.

9.2.2. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников учреждений.

Х. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

10.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения и их представителями.

10.2. Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляет Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установленном сторонами Соглашения.

10.3. Информация о выполнении настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании Министерства ФКиС НСО и Профсоюза.

10.4. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных

переговоров и осуществления контроля соблюдения Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законом.

Приложение
к Отраслевому соглашению
по государственным автономным
учреждениям, подведомственным
министерству физической культуры
и спорта Новосибирской области,
на 2021 - 2023 годы

**ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ
АВТОНОМНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ
МИНИСТЕРСТВУ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, НА 2021 - 2023 ГОДЫ**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое тарифное соглашение (далее - тарифное соглашение) разработано в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащими нормы трудового права, с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений и постановлением Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 года № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области».

1.2. Отраслевое тарифное соглашение устанавливает систему оплаты труда работников, включая размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), перечень, размеры и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам, условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеры предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных автономных учреждений Новосибирской области, подведомственных Министерству ФКиС НСО (далее - учреждение).

1.3. Система оплаты труда работников конкретного учреждения устанавливается Положением об оплате труда работников, являющемся приложением к коллективному договору, соглашению, или утверждаемым локальным нормативным актом учреждения в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащими нормы трудового права, настоящим тарифным соглашением.

1.4. Фонд оплаты труда работников государственного автономного учреждения формируется в пределах объема субсидий из бюджета Новосибирской области на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.5. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается руководителем учреждения самостоятельно, исходя из государственного задания и основных задач, для решения которых создано учреждение, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения с указанием их численности.

При этом численность заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от штатной численности учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

- при штатной численности до 25 штатных единиц - 0;
- при штатной численности 25 - 100 штатных единиц - 1;
- при штатной численности 101 - 200 штатных единиц - не более 2;
- при штатной численности 201 - 300 штатных единиц - не более 3;
- при штатной численности 301 - 1000 штатных единиц – не более 4;
- при штатной численности более 1000 штатных единиц - не более 5.

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений норматив численности заместителей руководителя увеличивается на 1 штатную единицу.

В образовательных учреждениях со штатной численностью 25 - 300 человек норматив численности заместителей руководителя устанавливается в размере до 3 штатных единиц включительно.

1.6. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующим профессиональным стандартам.

1.7. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, назначаются на соответствующие должности по решению аттестационной комиссии.

1.8. Руководитель учреждения осуществляет подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и их дополнительное профессиональное образование на условиях и в порядке, определенных коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

1.9. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом учреждения, а также их непосредственные руководители.

Перечень должностей и профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, установлен в приложении 5 к настоящему тарифному соглашению.

1.10. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения должен составлять не менее 20 процентов от фонда оплаты труда учреждения. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения определяется руководителем учреждения (за счет бюджетных средств, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников).

1.11. Оплата труда работников учреждений, в том числе руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров, включает:

- 1) оклад (должностной оклад, ставку заработной платы);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера;
- 4) выплаты по районному коэффициенту.

1.12. Условия оплаты труда работника учреждения устанавливаются трудовым договором между работодателем и работником в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением об оплате труда работников учреждения.

Трудовой договор заключается на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, в соответствии с приложением № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190- р.

1.13. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

1.14. За педагогическими работниками, у которых истек срок действия присвоенной установленной квалификационной категории, сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у данных работников квалификационных категорий:

- в период их длительного отпуска сроком до одного года, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (или в течение 3-х месяцев по выходу из указанных отпусков), на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанных отпусков;

- в течение не более календарного года до наступления права для назначения страховой пенсии по старости и в течение не более 6 месяцев по окончании длительной болезни с определением в коллективном договоре

конкретного срока, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории;

- после подачи заявления в аттестационную комиссию до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

1.15. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области (в случае его заключения), с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 № 38-П, от 11 апреля 2019 № 17-П и от 16 декабря 2019 № 40-П.

1.16. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, предусмотренных штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора

1.17. Оплата труда тренеров¹ производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, в соответствии с приложениями № 2, № 3 к настоящему Тарифному соглашению.

Основанием для расчета заработной платы являются штатное расписание и тарификационные списки, утвержденные руководителем учреждения.

II. Размеры должностных окладов работников учреждений

2.1. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, определены приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019 № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами».

¹ В указанном пункте и далее по тексту настоящего Отраслевого тарифного соглашения тренеры - работники, трудовая функция которых состоит в проведении со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов. К категории "тренер" относятся должности, включенные в профессиональный стандарт «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту», «Тренер».

2.2. Размеры должностных окладов по должностям, специфическим для отрасли физической культуры и спорта, устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Тарифному соглашению.

III. Виды выплат компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений, в том числе руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам, могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу в сельской местности устанавливается руководителям и специалистам учреждений, работающим в сельской местности, в размере 25% должностного оклада;

- доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 час.) устанавливается в размере не менее 20% должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются положением об оплате труда работников учреждения или коллективным договором;

- работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются положением об оплате труда работников учреждения или коллективным договором;

- доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 в следующих размерах:

| Категория секретности | Размер доплаты, % к должностному окладу (окладу) |
|---|--|
| «особой важности» | 50 - 75 |
| «совершенно секретно» | 30 - 50 |
| «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий | 10 - 15 |
| «секретно» без проведения проверочных мероприятий | 5 - 10 |

- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные

размеры доплаты за сверхурочную работу могут определяться положением об оплате труда работников учреждения или коллективным договором;

- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ, в локальных нормативных актах либо коллективном договоре, трудовом договоре в зависимости от результатов специальной оценки условий труда:

- класс условий труда (вредный) 3.1 - не менее 4% должностного оклада;
- класс условий труда (вредный) 3.2 - не менее 6% должностного оклада;
- класс условий труда (вредный) 3.3 - не менее 8% должностного оклада;
- класс условий труда (вредный) 3.4 - не менее 10% должностного оклада;
- класс условий труда (опасный) 4 - не менее 12% должностного оклада.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной специальной оценки условий труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов специальной оценки условий труда, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда или принятия руководителем учреждения решения о проведении специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются;

- доплата за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии устанавливается тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, инструкторам по адаптивной физической культуре, старшим инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, тренерам по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту в размере 20% должностного оклада.

3.2. При исчислении размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Расчет стоимости часа для определения размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

3.3. Выплаты компенсационного характера осуществляются пропорционально отработанному времени.

3.4. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим тарифным соглашением.

3.5. При определении размеров компенсационных выплат работникам учреждения и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного органа работников учреждения.

IV. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений, в том числе руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам, могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за качественные показатели эффективности деятельности;
- 2) надбавка за ученую степень;
- 3) надбавка за почетное звание;
- 4) надбавка за спортивное звание;
- 5) надбавка за квалификационную категорию;
- 6) надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- 7) надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды);
- 8) надбавка за работу в организациях, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания;
- 9) премии по итогам календарного периода;
- 10) премии за выполнение важных и особо важных заданий.

1. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности:

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается работникам учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника.

Качественные показатели эффективности деятельности работников, критерии их оценки и размеры выплат за их достижение устанавливаются Положением о системе оплаты труда соответствующего учреждения по каждой должности и профессии с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

Качественные показатели эффективности деятельности работников должны быть направлены на эффективное выполнение их должностных (профессиональных) обязанностей, а также должны быть проверяемы и измеримы.

Рекомендуемые критерии оценки качества выполняемых работ для формирования качественных показателей эффективности деятельности работников учреждений:

- выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг;
- отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений руководителя учреждения;
- обеспечение охраны труда и безаварийной деятельности учреждения;
- отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления бюджетной, налоговой отчетности в контролирующие органы, документов, информации, отчетов;
- отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения;
- отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности;
- своевременная выплата заработной платы работникам учреждения;
- отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок;
- участие в профессиональных конкурсах;
- разработка и реализация авторских программ, реализация инновационных методик, технологий (при наличии экспертного сопровождения);
- исполнение плана текущих и капитальных ремонтов (в соответствии с государственным заданием) за отчетный период;
- исполнение плана мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, плана антитеррористических мероприятий по обеспечению безопасности учреждений, плана мероприятий по обеспечению техники безопасности в учреждениях;
- своевременная подготовка документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в соответствии с утвержденным планом-графиком на текущий финансовый год по направлению деятельности;
- обеспечение учреждения квалифицированными кадрами;
- подготовка учреждения к отопительному периоду;
- результативное участие спортсмена в спортивном соревновании;
- переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе переход на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации²;
- осуществление тренером спортивной подготовки на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет работы;
- результат реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенный в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта;

² Перечень видов организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, установлен п. 7 Требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, утвержденных приказом Минспорта России от 30.10.2015 № 999.

- результат прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства;
- сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку;
- осуществление наставничества над тренерами, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку;
- трудоустройство тренера в физкультурно-спортивную организацию, в которой он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки;
- реализация экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;
- участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время;
- обеспечение сохранности имущества учреждения и др.

Оценку эффективности деятельности работников учреждения и подготовку предложений руководителю учреждения об установлении размеров надбавок работникам учреждения за качественные показатели деятельности осуществляет созданная в учреждении комиссия по оценке деятельности работников не реже одного раза в квартал. Конкретные размеры надбавок за качественные показатели эффективности деятельности работнику учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения.

2. Надбавка за ученую степень

Устанавливается работникам, имеющим ученую степень по профилю, соответствующему профилю деятельности работника или учреждения, в размере:

- «кандидат наук» – 10% должностного оклада;
- «доктор наук» – 20% должностного оклада.

3. Надбавка за почетное звание

Работникам учреждений, имеющим почетное звание «Заслуженный», соответствующее профилю выполняемой работы, устанавливается надбавка в размере 10 процентов должностного оклада по представлении соответствующих документов.

Выплата надбавок за наличие почетного звания «Заслуженный» производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Заслуженный» доплата производится по одному из оснований.

4. Надбавка за спортивное звание

Надбавка в размере 10% от должностного оклада устанавливается работникам, имеющим спортивные звания: «мастер спорта международного класса», «гроссмейстер России».

Надбавка за спортивное звание «мастер спорта международного класса», «гроссмейстер России» не устанавливается спортсменам и спортсменам-

инструкторам.

5. Надбавка за квалификационную категорию

Тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре, инструктору-методисту (старшему инструктору-методисту) по адаптивной физической культуре, инструктору-методисту (старшему инструктору-методисту) физкультурно-спортивных организаций, спортсмену, спортсмену-инструктору, на основании решения руководителя учреждения, устанавливается надбавка за квалификацию.

Размер надбавки за квалификацию тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, инструктора-методиста (старшего инструктора-методиста) по адаптивной физической культуре, инструктора-методиста (старшего инструктора-методиста) физкультурно-спортивных организаций:

| Уровень квалификации | Размер надбавки за квалификацию в процентах от должностного оклада |
|--------------------------------|--|
| высшая категория | 15% |
| первая категория | 10% |
| вторая категория (при наличии) | 5% |

При методе оплаты труда по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки расчет надбавки за квалификацию (N_k) производится по формуле:

$$N_k = D_o \times (n_1 \times k_1 + n_2 \times k_2 + \dots + n_n \times k_n) \times P_n$$

Где D_o - должностной оклад по должности;

n_1, n_2, \dots, n_n - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки;

k_1, k_2, \dots, k_n - расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки (в соответствии с приложением N 3 к настоящему Соглашению);

P_n - размер надбавки за квалификацию в процентах.

Размер надбавки за квалификацию спортсмена, спортсмена-инструктора:

| Уровень квалификации | Размер надбавки за квалификацию в процентах от должностного оклада |
|--|--|
| Кандидат в мастера спорта | 30% |
| Мастер спорта России, гроссмейстер России | 55% |
| Мастер спорта России международного класса | 80% |

Надбавка за квалификацию спортсмена, спортсмена-инструктора устанавливается по наивысшему уровню квалификации.

Указанный размер надбавки за квалификацию спортсмена, спортсмена-инструктора может быть увеличен Положением о системе оплаты труда учреждения.

6. Надбавка за продолжительность непрерывной работы

Выплата за продолжительность непрерывной работы устанавливается в зависимости от общего количества лет непрерывной работы в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в процентах от должностного оклада.

Порядок исчисления продолжительности непрерывной работы устанавливается нормативно-правовым актом Министерства ФКиС НСО.

Размеры стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы:

| Показатель «продолжительность/непрерывность работы (выслуга лет)» | Размеры стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада |
|---|---|
| от 5 до 10 лет | 5 |
| от 10 до 20 лет | 10 |
| от 20 и более | 20 |

7. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды).

Надбавка тренерам, а также размеры стимулирующей выплаты работникам учреждения за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Соглашению.

8. Надбавка за работу в организациях, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания

Надбавка за работу в организациях, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается спортсменам, спортсменам-инструкторам, тренерам, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам) физкультурно-спортивных организаций и иным лицам, участвующим в спортивной подготовке, в размере 15% должностного оклада.

9. Премии по итогам календарного периода

Премии по итогам календарного периода работнику учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника. Размер

премии работнику определяет руководитель учреждения в пределах экономии фонда оплаты труда. Размер премии по итогам календарного периода работникам учреждения максимальными размерами не ограничиваются.

Премия по итогам календарного периода выплачивается работникам учреждения, состоящим с ним в трудовых отношениях на момент издания руководителем учреждения приказа об установлении премии и не имеющим дисциплинарного взыскания в течение календарного периода, по итогам которого выплачивается премия.

10. Премии за выполнение важных и особо важных заданий

Премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждений устанавливаются приказом руководителя учреждения в случае выполнения важного или особо важного задания. Размер премии работнику определяет руководитель учреждения. Размер премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждения максимальными размерами не ограничиваются.

4.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретному работнику учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением о системе оплаты труда работников учреждения.

4.3. При определении размеров стимулирующих выплат работникам учреждения, порядка и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

V. Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров

5.1. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором между Министерством ФКиС НСО, которому подведомственно учреждение, и руководителем учреждения в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим тарифным соглашением.

Трудовой договор заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором между руководителем учреждения и заместителями руководителя учреждения, главным бухгалтером в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением об оплате труда работников учреждения.,

Трудовой договор заключается на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, в

соответствии с приложением № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190- р.

5.3. Размеры должностных окладов руководителей учреждений, главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с настоящим тарифным соглашением.

5.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителей учреждений, устанавливаются руководителем учреждения в размере на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5.5. Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии с приказом министерства от 22.08.2019 № 878 «Об утверждении Порядка отнесения государственных автономных учреждений, подведомственных Министерству ФКиС НСО, к группам по оплате труда руководителей».

5.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера конкретному руководителю учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с настоящим тарифным соглашением, и не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области.

5.7. Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы по совмещению и совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности.

Решения о работе по совмещению и совместительству в отношении руководителей учреждений принимаются министром ФКиС НСО, заместителей руководителей - руководителями учреждений.

5.8. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения.

5.9. Качественные показатели эффективности деятельности учреждения

| Учреждения | Перечень показателей | Значение показателя, критерии оценки | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
|--|--|--------------------------------------|--|
| 1. ГАУ НСО «СШОР по фехтованию». 2. ГАУ НСО «СШОР по лыжному спорту». 3. ГАУ НСО «СШОР по стрелковым видам | 1. Выполнение государственного задания | Итого: | до 15% |
| | | Более 95% | 15% |
| | | От 90% до 95% | 7,5% |
| | | Менее 90% | 0% |

| | | | | |
|--|---|--|--------|---------|
| <p>спорта».</p> <p>4. ГАУ НСО «СШ по хоккею с мячом «Сибсельмаш».</p> <p>5. ГАУ НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева».</p> <p>6. ГАУ НСО «РЦСП СК и СР».</p> <p>7. ГАПОУ НСО НУ(К)ОР.</p> <p>8. ГАУ НСО «СШОР по биатлону».</p> <p>9. ГАУ НСО «ЦАФКИС НСО».</p> <p>10. ГАУ НСО «Дирекция спортивных мероприятий».</p> <p>11. ГАУ НСО «СШОР по водным видам спорта».</p> <p>12. ГАУ НСО «СШОР по сноуборду».</p> <p>13. ГАУ НСО «СШ единоборств».</p> <p>14. ГАУ НСО «СШОР по каратэ».</p> <p>15. ГАУ НСО «СШ самбо».</p> <p>16. ГАУ НСО «СШ художественной гимнастики»;</p> <p>17. ГАУ НСО «ЦПСГ Евгения Подгорного».</p> <p>18. ГАУ НСО «Спортивная школа по шахматам»;</p> <p>19. ГАУ НСО «СШ по хоккею «Сибирь»;</p> <p>20. ГАУ НСО «СШ по волейболу».</p> | 2. Обеспечение комплексной безопасности учреждения и получателей социальных услуг | Итого: | до 5% | |
| | | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок) | 5% | |
| | | Исполнение в срок предписаний, представлений, предложений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок | 2,5% | |
| | | Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков | 0% | |
| | | 3. Организация проведения информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | Итого: | до 5% |
| | | Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе наблюдательного совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией | 2,5% | |
| | | Наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение | 2,5% | |
| | | 4. Работа по профилактике коррупционных правонарушений | Итого: | до 2,5% |
| | | Отсутствие факта совершения деяний, содержащих признаки коррупционных преступлений | 2,5% | |
| | | Наличие факта совершения деяний, содержащих признаки коррупционных преступлений | 0% | |
| | | 5. Организация своевременного представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | Итого: | до 7,5% |
| | | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества | 7,5% | |
| | | Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления | 0% | |

| | | | |
|--|---|---|--|
| | сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества | | |
| 6. Отсутствие жалоб на руководителя со стороны сотрудников учреждения или граждан | Итого: | до 2,5% | |
| | Жалобы отсутствуют | 2,5% | |
| | Имеются обоснованные жалобы | 0% | |
| 7. Доля сотрудников, выполнивших нормативы и требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы | Итого: | до 5% | |
| | свыше 70% сотрудников учреждения | 5% | |
| | менее 70% сотрудников учреждения | 0% | |
| Обеспечение условий для производительного качественного труда, и сохранения здоровья работников, мер по повышению мотивации к качественному труду, развитию кадрового потенциала (итого до 7,5%) | | | |
| 8. Квалификационный уровень специалистов | Удельный вес специалистов, имеющих уровень образования, соответствующий занимаемой должности: | | |
| | - от 90% до 100% | 2,5% | |
| | - менее 90% | 0% | |
| 9. Соблюдение охраны труда и условий труда: - отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | отсутствие | 5% | |
| | Наличие | 0% | |
| Выполнение квоты по приему на работу инвалидов* | | | |
| 10. Занято инвалидами рабочих мест, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов | 100% | 2,5% | |
| | менее 100% | 0% | |
| | | | |
| | Всего по общим показателям для всех учреждений: | до 52,5 % | |
| 1. ГАУ НСО «СШОР по фехтованию». 2. ГАУ НСО «СШОР по лыжному спорту». 3. ГАУ НСО «СШОР по стрелковым видам спорта». 4. ГАУ НСО «СШ по хоккею с мячом» | 11. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) | Итого: | до 160% |
| | | Результативное участие спортсменов учреждения в соревнованиях | Устанавливается в соответствии с приложением № 4 |

| | | | |
|---|--|--|--|
| <p>«Сибсельмаш».</p> <p>5. ГАУ НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева».</p> <p>6. ГАУ НСО «РЦСП СК и СР».</p> <p>7. ГАПОУ НСО НУ(К)ОР.</p> <p>8. ГАУ НСО «СШОР по биатлону».</p> <p>9. ГАУ НСО «ЦАФКИС НСО».</p> <p>10. ГАУ НСО «СШОР по водным видам спорта».</p> <p>11. ГАУ НСО «СШОР по сноуборду».</p> <p>12. ГАУ НСО «СШ единоборств».</p> <p>13. ГАУ НСО «СШОР по каратэ».</p> <p>14. ГАУ НСО «СШ самбо»;</p> <p>15. ГАУ НСО «СШ художественной гимнастики»;</p> <p>16. ГАУ НСО «ЦПСГ Евгения Подгорного»;</p> <p>17. ГАУ НСО «Спортивная школа по шахматам».</p> <p>18. ГАУ НСО «СШ по хоккею «Сибирь».</p> <p>19. ГАУ НСО «СШ по волейболу».</p> | | | |
| <p>1. ГАУ НСО «Дирекция спортивных мероприятий»</p> | <p>12. Организация и проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий на территории НСО в соответствии с Единым календарным планом</p> | <p>Итого:</p> <p>- более 13 мероприятий в месяц</p> <p>- от 9 до 12 мероприятий в месяц</p> <p>- от 4 до 8 мероприятий в месяц</p> <p>- до 3 мероприятий в месяц</p> | <p>до 200%</p> <p>200%</p> <p>150%</p> <p>100%</p> <p>0%</p> |
| <p>2. ГАУ НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева».</p> | <p>12. Отсутствие несчастных случаев, произошедших с лицами, проходящими спортивную подготовку с участием животных</p> | <p>отсутствие</p> <p>Наличие</p> | <p>100%</p> <p>0%</p> |
| <p>3. ГАПОУ НСО НУ(К)ОР.</p> | <p>12. Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий</p> | <p>100%</p> | <p>3%</p> |

| | | | |
|--|---|------------|------------------|
| | работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688, и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | менее 100% | 0% |
| | Всего для ГАУ НСО «Дирекция спортивных мероприятий» | | до 252,5% |
| | Всего для ГАУ НСО «СШОР по конному спорту имени И.П. Брайчева» | | до 312,5% |
| | Всего для ГАПОУ НСО НУ(К)ОР | | до 215,5% |
| | Всего для иных государственных автономных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Новосибирской области | | до 212,5% |

*для учреждений с численностью работников 35 и более человек.

5.10. Комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданная в Министерстве ФКиС НСО, ежемесячно оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения, которые устанавливаются приказом Министерства ФКиС НСО.

5.11. Премии по итогам календарного периода руководителю учреждения устанавливаются приказом Министерства ФКиС НСО по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения. Размер премии руководителю учреждения определяет министр физической культуры и спорта Новосибирской области с учетом личного вклада руководителя учреждения в общие результаты деятельности учреждения и осуществление основных целей и задач, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Премия по итогам календарного периода выплачивается руководителю учреждения, состоящим в трудовых отношениях с учреждением на момент издания приказа об установлении премии.

5.12. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

а) нарушения в течение месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

б) необеспечения в течение месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

в) наличия в течение месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

г) наличия на первое число месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

д) невыполнения (срыва выполнения) в течение месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов, приказов, поручений, распоряжений, заданий министра физической культуры и спорта Новосибирской области или заданий должностных лиц министерства, данных по поручению министра физической культуры и спорта Новосибирской области;

е) применения к руководителю учреждения в течение месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов, повторного дисциплинарного взыскания при наличии ранее наложенного и неснятого дисциплинарного взыскания.

При наличии случаев, определенных настоящим пунктом, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются в месяце, следующим за месяцем, по итогам которого осуществляется оценка результатов.

5.13. Премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителям учреждений устанавливаются приказом Министерства ФКиС НСО в случае выполнения важного или особо важного задания. Размер премии руководителю учреждения определяет министр физической культуры и спорта Новосибирской области.

5.14. Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителям учреждений максимальными размерами не ограничиваются.

5.15. В размерах и на условиях, установленных настоящим тарифным соглашением, руководителям учреждений устанавливаются надбавки за ученую степень, за почетные звания, за продолжительность непрерывной работы.

5.16. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.

5.17. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III «Виды выплат компенсационного характера» настоящего тарифного соглашения.

VI. Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений

6.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере, равном 5.

6.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере, равном 4.

6.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

VII. Заключительные положения

На должностные оклады, оклады, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент в размере 1,25 в соответствии с постановлением администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области».

**Должностные оклады служащих и оклады
по профессиям рабочих государственных учреждений Новосибирской
области, подведомственных министерству физической культуры и спорта
Новосибирской области**

**1. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным
группам должностей работников образования.**

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала**

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад, рублей |
|----------------------------|--|---------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Секретарь учебной части | 7 100,00 |
| 2 квалификационный уровень | Дежурный по режиму, младший воспитатель | 7 320,00 |

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Квалификационная категория | Должностной оклад (ставка), рублей |
|----------------------------|---|----------------------------|------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый | базовый оклад | 8 210,00 |
| | | первая | 8 860,00 |
| | | высшая | 9 520,00 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, концертмейстер, педагог-организатор, социальный педагог | базовый оклад | 8 560,00 |
| | | первая | 9 240,00 |
| | | высшая | 9 930,00 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист | базовый оклад | 8 810,00 |
| | | первая | 9 510,00 |
| | | высшая | 10 220,00 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель, руководитель физического воспитания, старший воспитатель | базовый оклад | 8 980,00 |
| | | первая | 9 690,00 |
| | | высшая | 10 410,00 |

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад, рублей |
|-------------------------|--|---------------------------|
|-------------------------|--|---------------------------|

| | | |
|----------------------------|---|---|
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей | I группа по оплате труда руководителей – 12220; II группа по оплате труда руководителей – 11360; III группа по оплате труда руководителей – 10510; IV группа по оплате труда руководителей – 9740 |
| 2 квалификационный уровень | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отдела, отделения структурных подразделений среднего профессионального образования | I группа по оплате труда руководителей – 12700; II группа по оплате труда руководителей – 11780; III группа по оплате труда руководителей – 10930; IV группа по оплате труда руководителей – 10120 |

**2. Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и
фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
от 06.08.2007 № 526**

| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
|--|---|------------------------------------|
| 2.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по физиотерапии | 14200 |
| 4 квалификационный уровень | Медицинская сестра процедурной | 15 700 |
| 5 квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра | 17200 |
| 2.2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | | |
| 2 квалификационный уровень | Врачи-специалисты, в том числе врач по спортивной медицине, врач-терапевт, врач-физиотерапевт, врач функциональной диагностики; врач по лечебной физкультуре; врач-психотерапевт. | 20200 |
| 2.3 Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» | | |

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| 1 квалификационный уровень | Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) – врач специалист (заведующий отделением - врач по спортивной медицине и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.) | 24 700 |
|----------------------------|--|--------|

3. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства:

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»

| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
|--------------------------------|--|---|
| 1 квалификационный уровень | Ветеринарный врач , зоотехник | 9240,00 |
| 2 квалификационный уровень | Ветеринарный врач II категории, Зоотехник II категории | 9600,00 |
| 3 квалификационный уровень | Ветеринарный врач I категории, Зоотехник I категории | 9950,00 |
| 4 квалификационный уровень | Ведущий ветеринарный врач, ведущий зоотехник | 10310,00 |

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих в животноводстве»

| | | |
|----------------------------|--------------------------|------|
| 1 квалификационный уровень | Коневод 3 разряда | 7450 |
| 2 квалификационный уровень | Тренер лошадей 6 разряда | 8460 |

4. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

| Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Квалификационная категория | Должностной оклад (ставка), рублей |
|---|-----------------------------------|---|
| Библиотекарь | I категория | 10 150, 00 |

5. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
|---|--------------------------------|------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | | |
| 2 квалификационный уровень | Специалист гражданской обороны | |
| | без категории | 8180 |
| | II категории | 8530 |
| | I категории | 8890 |
| | ведущий | 9240 |

6. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
|----------------------------|---|------------------------------------|
| 3 квалификационный уровень | Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницей) | 8180,00 |

7. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
|----------------------------|---|------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Мойщик посуды 1 разряда | 6770,00 |
| | Водитель мототранспортных средств 3 разряда | 7450,00 |

8. Размеры должностных окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей

| Квалификационные уровни | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
|----------------------------|---|---------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела (за исключением должностей начальников отделов, включенных в приказ Минтруда и соцразвития Новосибирской области от 13.06.2019 № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общепромышленным должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общепромышленным профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами») | 11730,00 |

Учреждение вправе ввести должность заместителя начальника отдела. Должность заместитель начальника отдела вводится при штатной численности отдела не менее 6 человек.

Размер должностного оклада заместителя начальника отдела устанавливается руководителем Учреждения в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения в размере на 10% ниже должностного оклада начальника отдела с учетом сложности и объема выполняемой работы.

9. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
|--------------------------------|---|---|
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности | 6770,00 |

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
|--------------------------------|---|---|
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 8210,00 |
| 2 квалификационный уровень | Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор - методист физкультурно-спортивных организаций, хореограф | 8980,00 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 9600,00 |

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня

| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
|--------------------------------|--|---|
| - | Начальник управления (по виду или группе видов спорта) | 12150,00 |

10. Размеры должностных окладов руководителей учреждений физической культуры и спорта :

| | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
|-----------|--|---|
| 1. | Руководитель (директор) учреждения | |
| | IV группа по оплате труда руководителей | 13220,0 |
| | III группа по оплате труда руководителей | 14160,0 |
| | II группа по оплате труда руководителей | 15290,0 |
| | I группа по оплате труда руководителей | 19540,0 |

11. Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами.

| Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте* по соответствующей трудовой функции | Размер должностного оклада, рублей* |
|--|--|
| 3 уровень квалификации | 7820,00 |
| 4 уровень квалификации | 8210,00 |
| 5 уровень квалификации | 9240,00 |
| 6 уровень квалификации | 9800,00 |
| 7 уровень квалификации | 11230,00 |
| 8 уровень квалификации | 12 150,00 |

*Применяется при использовании следующих профессиональных стандартов:

1. Профессиональный стандарт «Спортсмен» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 марта 2019 г. № 194н).

Вид профессиональной деятельности: Деятельность в области спорта.

1.1. Обобщенная трудовая функция: Осуществление тренировочных мероприятий и соревновательной деятельности под руководством тренера (тренеров).

Уровень квалификации – 3

Оклад по должности: 7820,00 руб.

| Возможные наименования должностей, профессий | Спортсмен |
|--|---|
| Требования к образованию и обучению | Основное общее образование и подготовка по программам спортивной подготовки ³ |
| Требования к опыту практической работы | - |
| Особые условия допуска к работе | Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) в установленном законодательством Российской Федерации порядке |

1.2. Обобщенная трудовая функция: Руководство спортсменом - инвалидом по зрению при выполнении тренировочных заданий и мероприятий и в процессе соревновательной деятельности.

Уровень квалификации – 3

Оклад по должности: 7820,00 руб.

| | |
|--|---|
| Возможные наименования должностей, профессий | Спортсмен-ведущий |
| Требования к образованию и обучению | Основное общее образование и подготовка по программам спортивной подготовки |
| Требования к опыту практической работы | Участие не менее чем в двух соревнованиях в паре со спортсменом - инвалидом по зрению |
| Особые условия допуска к работе | Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) в установленном законодательством Российской Федерации порядке |

1.3. Обобщенная трудовая функция: Осуществление соревновательной деятельности в составе спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине) (далее - спортивной сборной команды).

Уровень квалификации – 4

Оклад по должности: 8 210,00 руб.

| | |
|--|--|
| Возможные наименования должностей, профессий | Спортсмен спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине) Спортсмен-инструктор |
| Требования к образованию и обучению | Основное общее образование и подготовка по программам спортивной подготовки и профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих или программы переподготовки рабочих и служащих или программы повышения квалификации рабочих и служащих по профилю деятельности |
| Требования к опыту практической работы | Участие не менее чем в пяти официальных общероссийских или международных спортивных соревнованиях |
| Особые условия допуска к работе | Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) в установленном <u>законодательством</u> Российской Федерации порядке |

1.4. Обобщенная трудовая функция: Осуществление соревновательной деятельности в составе спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине) (далее - спортивной сборной команды).

Уровень квалификации – 5

Оклад по должности: 9240,00

| | |
|--|---|
| Возможные наименования должностей, профессий | Помощник тренера |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта или Среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта |
| Требования к опыту практической работы | Участие не менее чем в пяти официальных общероссийских или международных спортивных соревнованиях |
| Особые условия допуска к работе | Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) в установленном законодательством Российской Федерации порядке |
| Другие характеристики | С целью профессионального роста: - дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации) раз в два года по профилю деятельности; - формирование профессиональных навыков через наставничество; - использование современных дистанционных образовательных технологий |

2. Профессиональный стандарт «Специалист по антидопинговому обеспечению» (утвержден приказом Минтруда России от 18.02.2016 № 73н).

Вид профессиональной деятельности: Подготовка и проведение профилактической работы, направленной на предотвращение антидопинговых нарушений.

Обобщенная трудовая функция: Подготовка и проведение мероприятий, направленных на противодействие применению допинга в спорте.

Уровень квалификации – 4 Оклад по должности: 8 210,00 руб.

| | |
|--|---|
| Возможные наименования должностей, профессий | Специалист по антидопинговой деятельности |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена |
| Требования к опыту практической работы | Не менее одного года в области физической культуры и спорта |

3. Профессиональный стандарт «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 апреля 2019 г. № 199н).

Вид профессиональной деятельности: Проведение тренировочных мероприятий и руководство соревновательной деятельностью лиц, имеющих отклонения в физическом и умственном развитии (в том числе инвалидов).

3.1. Обобщенная трудовая функция: Руководство общей физической и специальной подготовкой занимающихся в процессе реабилитационных мероприятий.

Уровень квалификации – 5 Оклад по должности: 9240,00 руб.

| | |
|--|---|
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту по общей физической подготовке Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту по функциональной подготовке Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту по направлению подготовки (в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду адаптивного спорта) |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области адаптивной физической культуры или адаптивного спорта или Среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или адаптивного спорта либо наличие квалификационной категории тренера ³ или тренера-преподавателя ⁴ |
| Требования к опыту практической работы | - |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий: - дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) раз в два года; - формирование профессиональных навыков через наставничество; - использование современных дистанционных образовательных технологий; - участие в тренингах, конференциях, мастер-классах |

3.2. Обобщенная трудовая функция: Организация тренировочного процесса занимающихся в группах начальной подготовки по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин).

Уровень квалификации – 5

Оклад по должности: 9240,00 руб.

| | |
|--|--|
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер по адаптивному спорту |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области адаптивной физической культуры или адаптивного спорта или Среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения адаптивной физической культуре по виду адаптивного спорта либо наличие квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя |

| | |
|--|---|
| Требования к опыту практической работы | - |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий: - дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) раз в два года; - формирование профессиональных навыков через наставничество; - использование современных дистанционных образовательных технологий; - участие в тренингах, конференциях, мастер-классах |

3.3. Обобщенная трудовая функция: Управление тренировочным процессом занимающихся в группах тренировочного этапа (этапа спортивной специализации) по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин).

Уровень квалификации – 6

Оклад по должности: 9 800,00 руб.

| | |
|--|--|
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин) |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области адаптивной физической культуры или адаптивного спорта или Среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения адаптивной физической культуре по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин) либо наличие квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя |
| Требования к опыту практической работы | Не менее года в области реализации программ спортивной подготовки или дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта или выполнение нормативов на звание мастер спорта России либо наличие квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий: - дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) раз в два года; - использование современных дистанционных образовательных технологий; - участие в тренингах, конференциях, симпозиумах, мастер-классах |

3.4. Обобщенная трудовая функция: Управление тренировочным процессом занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин) тренировочным процессом занимающихся в группах тренировочного этапа (этапа спортивной специализации) по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин).

Уровень квалификации – 6

Оклад по должности: 9 800,00 руб.

| | |
|--|--|
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер по виду (группе спортивных дисциплин) адаптивного спорта Тренер команды по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) Старший тренер по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин) |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование - бакалавриат в области адаптивной физической культуры или адаптивного спорта или Высшее образование - бакалавриат (непрофильное) дополнительное профессиональное образование по методике обучения адаптивной физической культуре по профилю вида адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин) либо наличие квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя не ниже первой |
| Требования к опыту практической работы | Не менее трех лет в области реализации программ спортивной подготовки или дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта или наличие квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя не ниже первой либо выполнение норматива мастер спорта России |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий: - дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) раз в два года; - использование современных дистанционных образовательных технологий; - участие в тренингах, конференциях, мастер-классах |

3.5. Обобщенная трудовая функция: Подготовка спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) к выступлениям на официальных и международных спортивных соревнованиях.

Уровень квалификации – 7

Оклад по должности: 11 230,00 руб.

| | |
|--|---|
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер спортивной команды субъекта Российской Федерации по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) Старший тренер спортивной команды субъекта Российской Федерации по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, |
|--|---|

| | |
|--|---|
| | группе спортивных дисциплин) Главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование - магистратура в области адаптивной физической культуры или адаптивного спорта или Высшее образование - магистратура (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике профессионального спортивного совершенствования по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) |
| Требования к опыту практической работы | Не менее пяти лет в области физической культуры и спорта или наличие квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя не ниже первой либо выполнение норматива мастер спорта России |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий: - дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки раз в два года); - использование современных дистанционных образовательных технологий; - участие в тренингах, конференциях, симпозиумах, мастер-классах |

4. Профессиональный стандарт «Тренер» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 марта 2019 г. №191н).

Вид профессиональной деятельности: Проведение тренировочных мероприятий и руководство соревновательной деятельностью.

4.1. Обобщенная трудовая функция: Руководство общей физической и специальной подготовкой занимающихся.

Уровень квалификации – 5

Оклад по должности: 9240,00 руб.

| | |
|--|--|
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер по общей физической подготовке Тренер по функциональной подготовке Тренер по направлению подготовки (в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта) |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта или педагогики по направлению подготовки в области физической культуры и спорта или Среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения физической культуре, базовым видам спорта либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера ³ или тренера-преподавателя ⁴ |

| | |
|--|---|
| Требования к опыту практической работы | - |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | <p>С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки) раз в два года; - формирование профессиональных навыков через наставничество; - использование современных дистанционных образовательных технологий; - участие в тренингах, конференциях, мастер-классах |

4.2. Обобщенная трудовая функция: Подготовка занимающихся на этапах спортивно-оздоровительном и начальной подготовки.

Уровень квалификации – 5

Оклад по должности: 9240,00 руб.

| | |
|--|---|
| Возможные наименования должностей, профессий | <p>Тренер по начальной подготовке</p> <p>Тренер</p> <p>Старший тренер</p> |
| Требования к образованию и обучению | <p>Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта</p> <p>или</p> <p>Среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование - по методике обучения базовым видам спорта либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя</p> |
| Требования к опыту практической работы | - |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | <p>С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки) раз в два года; - формирование профессиональных навыков через наставничество; - использование современных дистанционных образовательных технологий; - участие в тренингах, конференциях, мастер-классах |

4.3. Обобщенная трудовая функция: Подготовка занимающихся на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) по виду спорта (группе спортивных дисциплин).

Уровень квалификации – 6

Оклад по должности: 9 800,00 руб.

| | |
|--|---|
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер по виду спорта (группе спортивных дисциплин) Тренер Старший тренер |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта или Среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения по виду спорта (группе спортивных дисциплин) либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя |
| Требования к опыту практической работы | Не менее года в области реализации программ спортивной подготовки или дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта или Наличие опыта результативного (1-6 место) участия в качестве спортсмена в официальных общероссийских или международных спортивных соревнованиях, присвоенной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя либо выполнение нормативов на звание мастер спорта России |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий: - дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки) раз в два года; - использование современных дистанционных образовательных технологий; - участие в тренингах, конференциях, мастер-классах |

4.4. Обобщенная трудовая функция:

Подготовка занимающихся на этапах совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства по виду спорта (группе спортивных дисциплин).

Уровень квалификации – 6

Оклад по должности: 9 800,00 руб.

| | |
|--|--|
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер Тренер по виду спорта (группе спортивных дисциплин) Старший тренер Старший тренер по виду спорта (группе спортивных дисциплин) |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование - бакалавриат в области физической культуры и спорта или Высшее образование - бакалавриат (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения, профессионального спортивного совершенствования по виду спорта (группе спортивных дисциплин) либо наличие подтвержденной |

| | |
|--|--|
| | квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя не ниже первой |
| Требования к опыту практической работы | <p>Не менее трех лет в области реализации программ спортивной подготовки или дополнительных предпрофессиональных программ в сфере физической культуры и спорта</p> <p>или</p> <p>Наличие опыта результативного участия в качестве спортсмена в составе спортивной сборной команды Российской Федерации или профессиональной команды в официальных международных спортивных соревнованиях (1-6 место в итоговом протоколе), наличие присвоенной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя не ниже первой или выполнение норматива мастер спорта России</p> |

4.5. Обобщенная трудовая функция: Оказание консультационной поддержки тренерам и спортсменам на всех этапах спортивной подготовки.

Уровень квалификации – 6

Оклад по должности: 9 800,00 руб.

| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер-консультант |
|--|---|
| Требования к образованию и обучению | <p>Высшее образование - бакалавриат в области физической культуры и спорта</p> <p>или</p> <p>Высшее образование - бакалавриат (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения, профессионального спортивного совершенствования по виду спорта (группе спортивных дисциплин) либо наличии подтвержденной высшей квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя</p> |
| Требования к опыту практической работы | <p>Не менее пяти лет в области физической культуры и спорта</p> <p>или</p> <p>Наличие опыта результативного участия в качестве спортсмена в составе спортивной сборной команды Российской Федерации или профессиональной команды в официальных международных спортивных соревнованиях (1-6 место в итоговом протоколе)</p> |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | <p>С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки) раз в два года; - использование современных дистанционных образовательных технологий; - участие в тренингах, конференциях, симпозиумах, мастер-классах |

4.6. Обобщенная трудовая функция: Подготовка спортивной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин), спортивной сборной команды

субъекта Российской Федерации по виду спорта (спортивной дисциплине, группы спортивных дисциплин) к выступлениям на спортивных соревнованиях.

Уровень квалификации – 6

Оклад по должности: 9 800,00 руб.

| | |
|--|--|
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) Тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) Старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) Старший тренер команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование - бакалавриат в области физической культуры и спорта или Высшее образование - бакалавриат (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения, профессионального спортивного совершенствования по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) либо наличие подтвержденной высшей квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя |
| Требования к опыту практической работы | Не менее пяти лет в области физической культуры и спорта или Наличие опыта результативного участия в качестве спортсмена в составе спортивной сборной команды Российской Федерации или профессиональной команды в официальных международных спортивных соревнованиях (1-6 место в итоговом протоколе) |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий: - дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки) раз в два года; - использование современных дистанционных образовательных технологий; - участие в тренингах, конференциях, симпозиумах, мастер-классах |

**Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки,
отведенные для подготовки спортсменов
в спортивных учреждениях**

Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки, отведенные для подготовки спортсменов в физкультурно-спортивных организациях, определяются федеральными стандартами спортивной подготовки по соответствующим видам спорта, утвержденными Министерством спорта Российской Федерации.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта.

Продолжительность рабочего времени для лиц, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

В рабочее время тренеров и иных лиц, осуществляющих спортивную подготовку, в зависимости от занимаемой должности включается тренерская работа (нагрузка), индивидуальная работа с занимающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с занимающимися, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

При реализации программ спортивной подготовки объем тренировочной нагрузки на этапах подготовки устанавливается в соответствии с утвержденными федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта. При отсутствии утвержденных федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта объем тренировочной нагрузки в неделю на этапах подготовки определяется в соответствии с приложением № 3 к требованиям к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999.

Норма часов тренерской нагрузки устанавливается в астрономических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями продолжительностью 15 минут.

Перевод спортсмена на последующий этап спортивной подготовки производится в соответствии с приказом департамента физической культуры и спорта Новосибирской области от 05.11.2013 № 646 «Об утверждении Порядка приема лиц в государственные и муниципальные физкультурно-спортивные организации Новосибирской области, осуществляющие спортивную подготовку».

**Нормативы оплаты труда тренеров за подготовку одного спортсмена на
этапах спортивной подготовки**

| Этап спортивной подготовки | Период | Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена (в % от должностного оклада) | | | | |
|---|---------------------------|--|------|------|------|------|
| | | Группа видов спорта* | | | | |
| | | I | II | III | IV | V |
| Начальной подготовки | До одного года | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |
| | Свыше года | 5,9 | 5,1 | 4,2 | 3,4 | 3,4 |
| Тренировочный (этап спортивной специализации) | Начальной специализации | 8 | 7,2 | 6,4 | 5,6 | 5,6 |
| | Углубленной специализации | 13,6 | 12 | 11,2 | 9,6 | 9,6 |
| Совершенствования спортивного мастерства | Весь период | 20,8 | 19,2 | 17,6 | 15,2 | 15,2 |
| Высшего спортивного мастерства | Весь период | 34,4 | 31,2 | 28 | 24,8 | 24,8 |

Примечания:

1. *Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся базовые виды спорта кроме командных игровых видов;

б) ко второй группе видов спорта относятся все другие виды спорта, не отнесенные к первой, третьей, четвертой и пятой группам;

в) к третьей группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта, являющиеся базовыми;

г) к четвертой группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта, не являющиеся базовыми;

д) к пятой группе видов спорта относятся виды спорта (спортивные дисциплины) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации.

Адаптивные виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся спортивные дисциплины базовых видов спорта, кроме командных игровых дисциплин;

б) ко второй группе видов спорта относятся все другие виды спорта, не отнесенные к первой, третьей, четвертой и пятой группам;

в) к третьей группе видов спорта относятся командные игровые дисциплины базовых видов спорта;

г) к четвертой группе видов спорта относятся командные игровые дисциплины видов спорта, не являющихся базовыми;

д) к пятой группе видов спорта относятся виды спорта (спортивные дисциплины) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации.

Уровень соревновательной конкуренции рекомендуется определять по одному или нескольким следующим показателям:

отсутствие более двух лет Чемпионата (первенства) субъекта Российской Федерации по данному виду спорта (спортивной дисциплине);

в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном уровне или межмуниципальном уровне принимает участие недостаточное количество участников для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, спортивной дисциплине;

в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) уровня субъекта Российской Федерации не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по данному виду спорта (спортивной дисциплине).

2. При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится исходя из численности спортсменов в группе, определяемой в соответствии с приказами о зачислении спортсмена в спортивную группу по соответствующему виду спорта.

**Размер выплаты стимулирующего характера
тренеру, а также работникам за результативное участие в подготовке
спортсменов (команды), в том числе членов спортивных сборных команд
Новосибирской области по видам спорта (далее – Размер)**

| № п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты тренерам в % от должностного оклада за результативную подготовку одного спортсмена (команды) | Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды) | |
|---|--|--|---|---|--|
| | | | | тренерскому составу | руководителям и иным специалистам ³ |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | | | |
| 1.1. | Олимпийские игры, чемпионат мира | 1 | до 160 | до 16 | до 8 |
| | | 2 - 3 | до 128 | до 13 | до 6 |
| | | 4 - 6 | до 80 | до 8 | до 4 |
| | | участие | до 64 | до 6 | до 3 |
| 1.2. | Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы | 1 | до 128 | до 13 | до 6 |
| | | 2 - 3 | до 80 | до 8 | до 4 |
| | | 4 - 6 | до 64 | до 6 | до 3 |
| | | участие | до 48 | до 5 | до 2 |
| 1.3. | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира | 1 | до 80 | до 8 | до 4 |
| | | 2 - 3 | до 64 | до 6 | до 3 |
| | | 4 - 6 | до 48 | до 5 | до 2 |

³ Стимулирующая выплата к должностному окладу за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена устанавливается иному специалисту по усмотрению руководителя учреждения путем закрепления указанной возможности в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

| | | | | | |
|--|---|---------|-------|------|------|
| | | участие | до 32 | до 3 | до 2 |
| 1.4. | Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | до 64 | до 6 | до 3 |
| | | 2 - 3 | до 48 | до 5 | до 2 |
| | | 4 - 6 | до 32 | до 3 | до 2 |
| | | участие | до 16 | до 2 | до 1 |
| 1.5. | Прочие официальные международные спортивные соревнования | 1 | до 48 | до 5 | до 2 |
| | | 2 - 3 | до 32 | до 3 | до 2 |
| | | 4 - 6 | до 16 | до 2 | до 1 |
| | | участие | - | - | - |
| 2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно | | | | | |
| 2.1. | Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | до 80 | до 8 | до 4 |
| | | 2 - 3 | до 64 | до 6 | до 3 |
| | | 4 - 6 | до 48 | до 5 | до 2 |
| | | участие | до 32 | до 3 | до 2 |
| 2.2. | Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | до 64 | до 6 | до 3 |
| | | 2 - 3 | до 48 | до 5 | до 2 |
| | | 4 - 6 | до 32 | до 3 | до 2 |
| | | участие | до 16 | до 2 | до 1 |
| 2.3. | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | 1 | до 48 | до 5 | до 2 |
| | | 2 - 3 | до 32 | до 3 | до 2 |
| | | 4 - 6 | до 16 | до 2 | до 1 |
| | | участие | - | - | - |
| 2.4. | Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования | 1 | до 32 | до 3 | до 2 |
| | | 2 - 3 | до 16 | до 2 | до 1 |
| | | 4 - 6 | - | - | - |
| | | участие | - | - | - |
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 | | | | | |

| спортсменов | | | | | |
|-------------|--|---------|--------|--------|-------|
| 3.1. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России | 1 | до 240 | до 200 | до 96 |
| | | 2 - 3 | до 160 | до 144 | до 80 |
| | | 4 - 6 | до 120 | до 104 | до 64 |
| | | участие | до 40 | до 32 | до 16 |
| 3.2. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы) | 1 | до 200 | до 160 | до 80 |
| | | 2 - 3 | до 136 | до 112 | до 64 |
| | | 4 - 6 | до 80 | до 56 | до 48 |
| | | участие | до 32 | до 16 | до 12 |
| 3.3. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы) | 1 | до 136 | до 112 | до 64 |
| | | 2 - 3 | до 80 | до 56 | до 48 |
| | | 4 - 6 | до 48 | до 24 | до 12 |
| | | участие | до 24 | до 12 | до 8 |
| 3.4. | За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях | 1 | до 80 | до 48 | до 40 |
| | | 2 - 3 | до 64 | до 20 | до 16 |
| | | 4 - 6 | до 40 | до 20 | до 8 |
| | | участие | до 20 | до 10 | до 6 |

Примечания:

1. Стимулирующая выплата к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

В случае отмены официальных спортивных соревнований в текущем спортивном сезоне в связи с обстоятельствами непреодолимой силы, в том числе в связи с действием на территории субъектов РФ режимов повышенной готовности или чрезвычайной ситуации, стимулирующая выплата к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена действует до проведения следующих спортивных соревнований данного статуса.

2. Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к должностному окладу работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Стимулирующая выплата к должностному окладу работника за подготовку и (или)

участие в подготовке спортсмена, участвующего в официальных международных спортивных соревнованиях в командных игровых видах спорта в составе спортивной сборной команды Российской Федерации выплачивается в соответствии с пп. 1.1 – 1.5 Размера.

4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) определяются положением об оплате труда работников подведомственных учреждений.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, профессий работников, относящихся к основному
персоналу государственных автономных учреждений Новосибирской
области, в отношении которых
функции и полномочия учредителя осуществляет министерство физической
культуры и спорта Новосибирской области

1. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, оказывающие государственные услуги:

- администратор тренировочного процесса
- аналитик (по виду или группе видов спорта)
- балетмейстер
- врачи-специалисты
- начальник отдела
- ветеринарный врач
- зоотехник
- тренер лошадей 6 разряда
- заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницей)
- дежурный по спортивному залу,
- сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности
- инструктор по адаптивной физической культуре,
- инструктор по спорту
- техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники
- администратор тренировочного процесса
- инструктор-методист по адаптивной физической культуре
- инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций
- хореограф
- начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного)
- начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения
- специалист по подготовке спортивного инвентаря
- старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре
- старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций
- начальник управления (по виду или группе видов спорта)
- спортсмен
- специалист по антидопинговому обеспечению
- тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту
- тренер
- начальник спортивного лагеря

администратор
педагог дополнительного образования
заместитель начальника спортивного лагеря
старший вожатый
ведущий ветеринарный врач
коневод
старший тренер
тренер-консультант
ведущий эксперт.

2. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу образовательного учреждения:

секретарь учебной части
дежурный по режиму
младший воспитатель
инструктор по физической культуре
музыкальный руководитель
старший вожатый
инструктор-методист
педагог дополнительного образования
концертмейстер
педагог-организатор
социальный педагог
воспитатель
методист
педагог-психолог
старший инструктор-методист
преподаватель
руководитель физического воспитания
старший воспитатель

заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей

начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отдела, отделения структурных подразделений среднего профессионального образования

медицинская сестра
библиотекарь
заведующий общежитием
документовед
тренер
инструктор по спорту
педагог-психолог
врач-специалист

дежурный по общежитию.

3. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу ГАУ НСО «РЦСП СК и СР»:

главный эксперт
главный аналитик
аналитик
заместители начальников отделов;
начальник отдела
главный тренер спортивной сборной команды субъекта
старший тренер спортивной сборной команды субъекта
спортсмен-инструктор
старший инструктор-методист
инструктор-методист
эксперт
тренер - консультант
тренер – консультант
инструктор по спорту
врач-специалист
специалист по антидопинговой деятельности
медицинская сестра/брат по массажу
главный инженер
инженер
заведующий хозяйством
специалист по охране труда
механик
водитель
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
слесарь-сантехник
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания
техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники
уборщик служебных помещений
уборщик территории
заведующая гостиницей
администратор
горничная
заведующая производством
заведующая складом
повар
мойщик посуды
уборщик служебных помещений

4. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу ГАУ НСО «Дирекция спортивных мероприятий»:

администратор
аппаратчик химводоочистки
ведущий инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования
ведущий инженер-электрик
инженер
ведущий инженер-энергетик
ведущий специалист
главный специалист
гардеробщик
дворник
дежурный по залу
дизайнер
заместитель главного инженера
начальник отдела,
заместитель начальника отдела
заточник
инструктор по спорту
инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций
кассир
машинист ледозаливочной машины
машинист холодильных установок
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
менеджер по связям с общественностью
радиооператор
слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования
слесарь-сантехник
старший администратор
старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций
техник-смотритель здания
фотограф
уборщик служебных помещений
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.